

## IBU-tec advanced materials AG



## KODEX MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

### Geltungsbereich und Einleitung

Dieser Kodex erläutert, wie wir Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen fördern und umsetzen. Der Kodex richtet sich an alle Mitarbeiter, alle Lieferanten und alle Geschäftspartner der IBU-tec advanced materials AG.

Die folgenden zentralen acht Punkte sind im Kodex enthalten:

1. Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
2. Löhne und Sozialleistungen
3. Arbeitszeiten
4. Moderne Sklaverei
5. Diskriminierung
6. Frauenrechte
7. Vielfalt und Gleichberechtigung
8. Vereinigungsfreiheit

Die IBU-tec advanced materials AG stellt sich ihrer Verpflichtung als Unternehmen die Einhaltung der Menschenrechte und die Wahrung von fairen Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Die Verantwortung für die Einhaltung des Kodex liegt bei der Unternehmensleitung. Gleiches gilt für die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, denen gegenüber wir strenge Compliance-Vorgaben festgelegt haben. Lieferanten sind demnach verpflichtet, alle gesetzlich bindenden Vorschriften, insbesondere die anwendbaren Gesetze zum Schutz des fairen und lautereren Wettbewerbs, geltende Export- und Importverbote, Zoll- und Steuervorschriften, Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen sowie gesetzliche Vorschriften zum Schutz der Umwelt zu beachten.

## 1. Diskriminierung, Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen

Für uns herrscht der nicht verhandelbare Grundsatz, niemanden aufgrund seines Geschlechts, kulturellen Hintergrunds oder Alters zu diskriminieren. Wir fördern Diversität und Vielfalt im Unternehmen durch eine offene und integrative Unternehmenskultur unter Rücksichtnahme auf kulturelle und religiöse Unterschiede. Allen Mitarbeitern steht eine offiziell benannte Obfrau als vertrauensvolle Ansprechpartnerin zur Verfügung.

Die IBU-tec advanced materials AG richtet sich nach aktuell geltenden nationalen Arbeitszeitregelungen. Besonderen Wert legen wir auf die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Im Unternehmen achten wir auf eine gleichberechtigte Vergütung bei gleicher Qualifikation, Tätigkeit und Betriebszugehörigkeit. Auch die betriebliche Mitbestimmung hat für uns einen hohen Stellenwert. Das gilt vor allem bei der Gestaltung des Arbeitsplatzes, bei der Arbeitszeit, und bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle.

Durch ein positives und wertschätzendes Arbeitsklima mit umfangreichen gesundheitsfördernden Maßnahmen und Sozialleistungen unterstützen wir aktiv die Gesundheit und Motivation unserer Mitarbeiter. Wir fördern Mitarbeiter, sich weiterzubilden und berufsbegleitende Abschlüsse zu erwerben.

## 2. Moderne Sklaverei, Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Wir dulden keine Form von Sklaverei und jeglichen Einsatz von Zwangsarbeit. Formen des Menschenhandels lehnen wir strikt ab, sowohl im Rahmen unserer eigenen Geschäftsaktivitäten, als auch derer unserer Lieferanten. Wir missbilligen alle Formen der Kinderarbeit und fordern dies auch von unseren Lieferanten. Die Würde von Kindern und jungen Arbeitnehmern respektieren wir und schützen ihre Sicherheit und Gesundheit. Die Arbeitsverträge der IBU-tec advanced materials AG beruhen stets auf Freiwilligkeit. Sämtliche Arbeitsverhältnisse können unter Einhaltung einer geregelten Frist gekündigt werden.

### 3. Gleichberechtigung und Frauenrechte

Alle Frauen haben das Recht auf Gleichberechtigung in allen Bereichen des Lebens, einschließlich Bildung, Beschäftigung, Vergütung, Gesundheit und in Entscheidungsprozessen. Jede Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts wird nicht von der IBU-tec advanced materials AG toleriert. Dazu gehören sowohl direkte als auch indirekte Diskriminierung. Jegliche Form von Gewalt gegen Frauen, einschließlich häuslicher Gewalt, sexueller Belästigung, sexueller Gewalt am Arbeitsplatz und Menschenhandel lehnen wir strikt ab. Sofern Vorkommnisse gemeldet werden reagieren wir sofort und konsequent mit der Einleitung rechtlicher Maßnahmen. Betroffene Frauen können sich jederzeit vertrauensvoll an die offiziell benannte Obfrau wenden.

Frauen, welche besonders gefährdet sind, wie beispielsweise Frauen mit Behinderungen, mit Migrationshintergrund oder Schwangere, erhalten durch uns besonderen Schutz und Unterstützung. Diese Leitlinien sollen sicherstellen, dass die Rechte von Frauen umfassend geschützt und gefördert werden, um eine gerechte und gleichberechtigte Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

### 4. Vereinigungsfreiheit

Unsere Mitarbeiter werden nicht aufgrund ihrer Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung benachteiligt. Wir fördern den regelmäßigen Austausch zwischen Mitarbeitern und der Führungsebene. Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern das Recht Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen zu führen. Die Unternehmenskultur der IBU-tec advanced materials AG basiert auf einer vertrauensvollen Zusammenarbeit auf allen Hierarchieebenen.

### Schlussbestimmungen

Dieser Kodex tritt mit seiner Annahme in Kraft und bleibt in Geltung bis er durch eine entsprechende Überarbeitung oder Neufassung geändert wird. Wir verpflichten uns diesen Kodex aktiv umzusetzen und die in ihm enthaltenen Prinzipien zu fördern und zu schützen.